

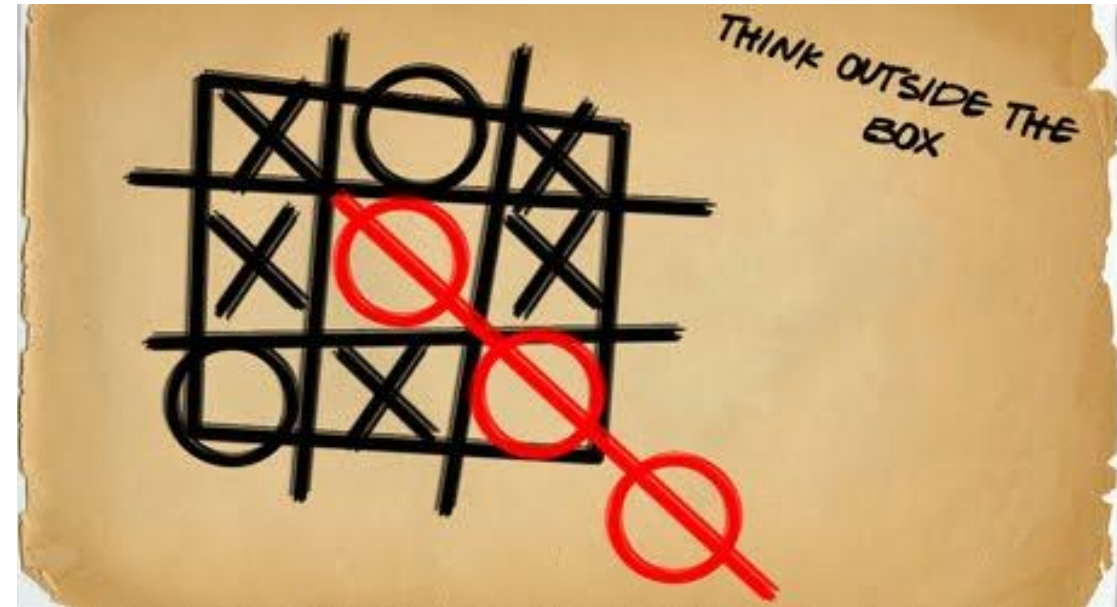


**Hur skall förbundet utveckla sin organisations-
verksamhet under de följande åren?**



Utgångsläge

- Finlands Svenska Brand- och Räddningsförbund inledde 2021 ett utvecklingsarbete för att se över brandkårsorganisationerna i framtid.
 - hur kan vi anpassa oss till dagens samhälle,
 - gör vi rätt i vår verksamhet idag
 - finns det behov att ändra på vår verksamhet?
- Brandkårsverksamheten är i dag traditionellt uppbyggd på olika avdelningar som i värsta fall inte ens samarbetar inom samma brandkår.
- Alarmavdelningen har i mångt och mycket blivit den ”viktigaste” delen av vår verksamhet medan vi kanske har glömt bort själva **föreningsverksamheten**.





Arbetsgruppens sammansättning

- Bender Anki , Karis FBK
- Borgström-Ek Cecilia, Borgå FBK
- Damen-Wikholm Tove, Ekenäs Skärgårds FBK
- Hedenstam Ann-Sofi, Borgå FBK
- Holmberg Johan, Sjundeå FBK
- Holmström Petter, Pargas FBK
- Kiesi Jaana, Ekenäs FBK
- Lindlöf Johan, Ekenäs FBK
- Rautanen Camilla, Pargas FBK
- Salmi Maria, FSBR Damer
- Söderström Magnus, Borgå FBK
- Wikström Satu, Svartå FBK





Syfte och målsättning

Syftet är att

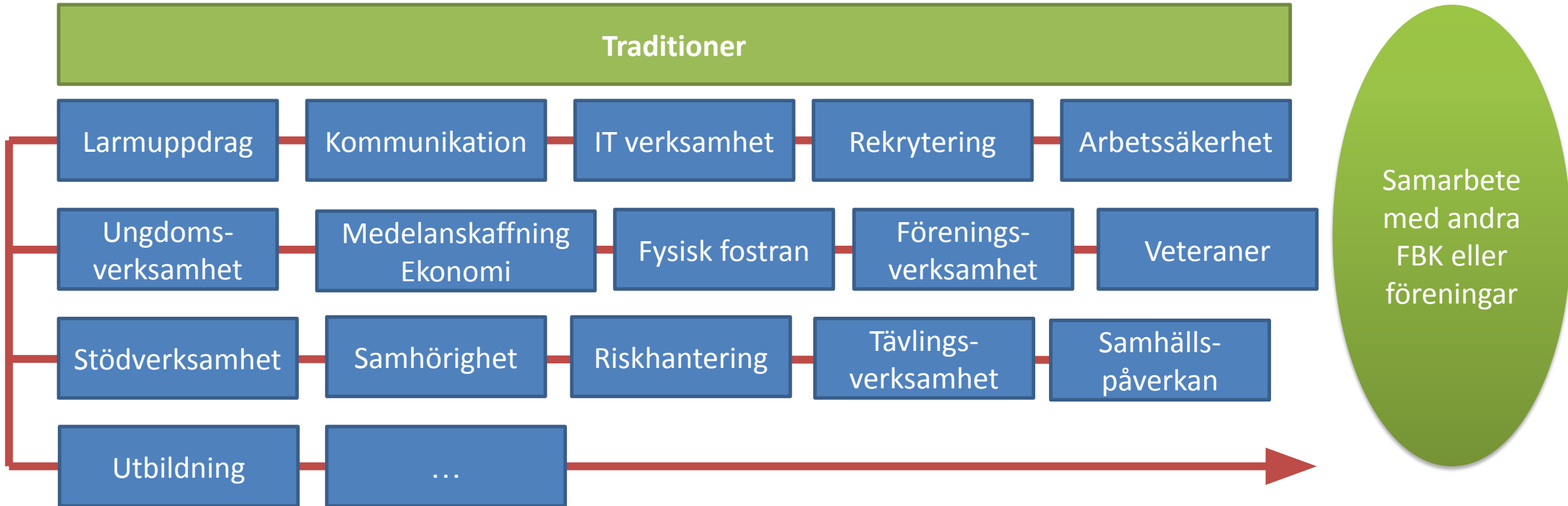
- starta upp en diskussion inom förbundet för att utveckla förbundets verksamhet
- förbättra samarbetet och samhörigheten inom brandkårerna
- bygga nya strukturer och tankesätt inom brandkårsverksamheten
- inspirera till ett utvecklande och positivt ledarskap

Målet är bland annat att

- förbättra kommunikationen inom förbundet
- sätta ord på förbundets roll i framtiden
- skapa verksamhetsmodeller som brandkårerna enligt behov kan tillämpa i sin egen verksamhet

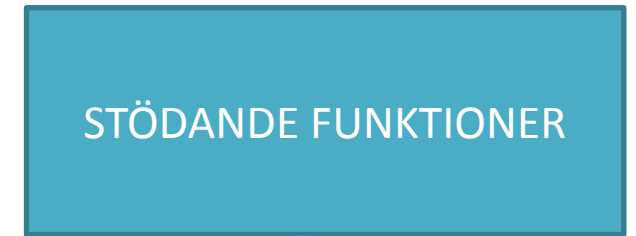
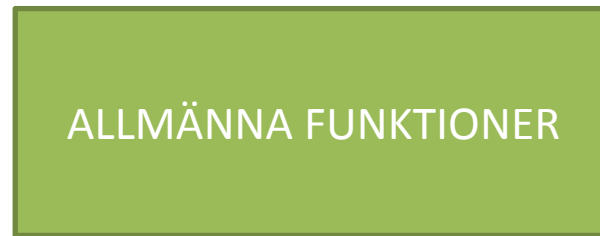
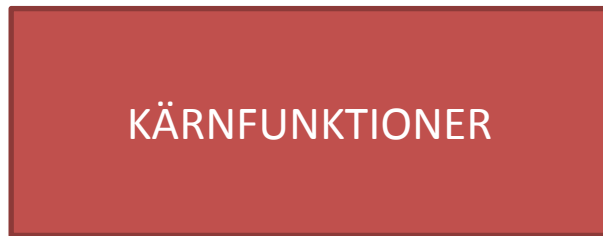


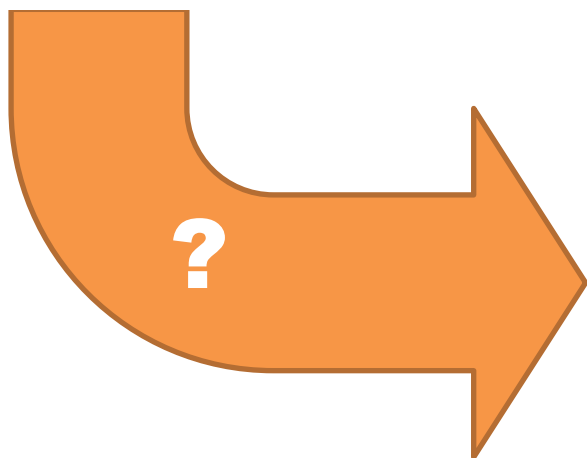
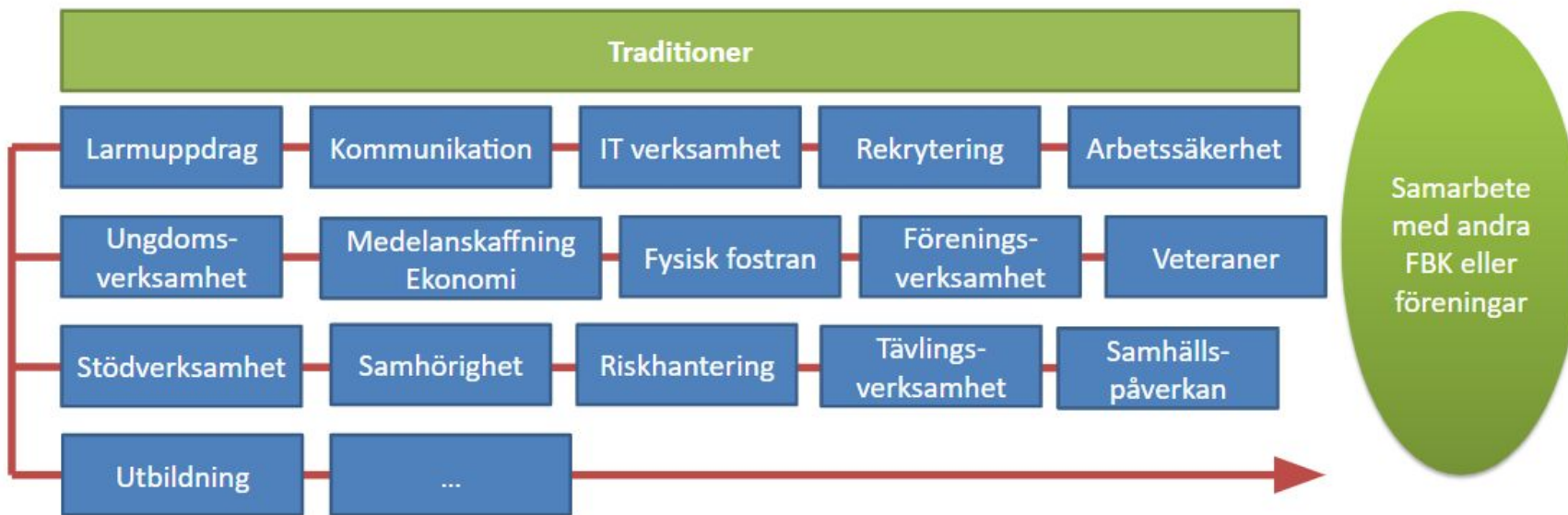
Brandkårsverksamhet idag



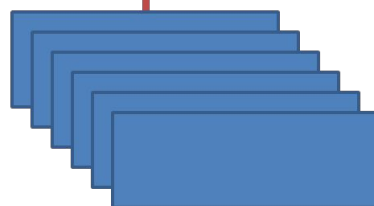


Verksamhet?





KÄRNFUNKTIONER



GENERELLA FUNKTIONER



STÖDANDE FUNKTIONER





Kategorier inom verksamheten



Kärnfunktioner

- Larmuppdrag
- Arbets säkerhet
- Fysisk funktionsförmåga
- Riskhantering
- Alarmförplägnad
- Informationsverksamhet
- Samhällspåverkan
- Utbildning
 - Räddningssidan
 - Övrig verksamhet
- Föreningen
 - Ungdomsverksamhet
 - Veteranverksamhet
 - Damverksamhet
- Allmän rekrytering



Allmänna funktioner

- Försäkringar
- Hälsovård
- Kommunikation
- Marknadsföring
- Rekrytering
- Administration
 - IT
- Ekonomi & bokföring
- Fastighetskötsel
- Medelanskaffning
- Arkivering, traditionerna, uppvaktningar



Stödande funktioner

- Tävlingsverksamhet
- Fysisk fostran
- Stödverksamhet
 - Talko
 - Rekreation
 - BESPISNING och förplägnad
- Rekrytering
- HR verksamhet
 - Introduktion av nya medlemmar
 - Kontinuitet

LEDARSKAP och KOMMUNIKATION



Temor som behandlats

ARKIV

REKRYTERING & MARKNADSFÖRING

KOMMUNIKATION

LEDARSKAP

EKONOMI & ADMINISTRATION

IT

HR

JÄMLIKHET

SAMHÖRIGHET



ARKIV

Medvetandegörande

Info om arkiv

Vi vill göra en
historik

Manualer, direktiv

Arkiveringsmanual

Infovideo på
hemsida

Manual för hur man
gör en historik,
varifrån man kan be
om hjälp, osv.

Förbundets direkta
verksamhet

Föreningsgräns-
överskridande
infokvällar



REKRYTERING & MARKNADSFÖRING

Medvetandegörande

Vad rekryterar vi -
medlemmar

Nyrekryterad -
bemötande och stöd

Manualer, direktiv

Hur, när, var, varför rekrytera
ungdomar/vuxna?
Och till vad?

Intresse- & kompetens-
kartläggning & plan för
framtiden
Information och
uppgiftsbeskrivningar; vad är
en FBK
Mentor för den nya

Förbundets direkta
verksamhet

En dag på
brandstationen

112-dagen



KOMMUNIKATION

Medvetandegörande

Manualer, direktiv

Förbundets direkta
verksamhet

Kommunikation

Representation

Synliggöra verksamhet internt och
externt

Informationsdelning

Beslutskultur

SOME

Kommunikationsplan

Vem vet vad i kåren

Vad är på gång

Diskussionsträff

Plattform för diskussioner

Den tysta kunskapen



LEDARSKAP

Medvetandegörande

Manualer, direktiv

Förbundets direkta
verksamhet

Leda strukturerat

Identifiera ineffektiva strukturer

Feedback

Motivation

Beslutskultur

Positivt ledarskap

Mentorer för ansvarspersoner

Tips för självstudier

Manual för ett lyckat
styrelsearbete

Kurs i ledarskap (inte:
taktik för gruppchefer)

Föreläsningsserie

Plattform för
diskussioner



EKONOMI OCH ADMINISTRATION

Medvetandegörande

Lagstiftning för föreningar

Bokföring och ekonomiplanering

Möteteknik och protokollföring

Verksamhetsgranskning

Insamling av pengar, understöd

Brandkåren som arbetsgivare

Fastigheter och egendom

Manualer, direktiv

Länkar till nyttigt material

Vad ska man tänka på?

Köptjänster

Understöd

- varifrån?
- till vad?
- hur skrivs en bra ansökan?

Förbundets direkta verksamhet

Utbildning för
ansvarspersonerna i
brandkåren

Utbildning i möteteknik



IT

Medvetandegörande

Manualer, direktiv

Förbundets direkta
verksamhet

Plan för cybersäkerhet

Utnämning och utbildning av
IT-ansvarspersoner

Mall för en plan

Övningar i händelse av
IT-störningar eller attacker

Program och system

Utbildning i
cybersäkerhet inom
kåren



HR

Medvetandegörande

Uppskatta, uppmuntra och uppvakta

Flexdeltagande

Utvecklingsmöjligheter

Smidiga byten

Rekrytering

Välmående

Manualer, direktiv

Överenskommelse

- vem uppvaktar när och med vad
- vilka förtjänsttecken kan man ansöka om, när och hur

Matrikelmöte i början av året



JÄMLIKHET

Medvetandegörande

Manualer, direktiv

Vad är jämlikhet i brandkåren

Funktionsnedsättningar i verksamheten

Skyddskläder för både kvinnor och män

Plan för jämställdhet och
likabehandling



SAMHÖRIGHET

Medvetandegörande

Skapande av en brandkåridentitet (gruppanda;
t.ex. info & kläder)

Samhörighetsbyggande verksamhet för olika
människotyper, i olika livssituationer

Uppmuntra att delta i t.ex. ungdomsläger &
tävlingsveckoslut i "kom o hälsa! - anda



Hur går vi vidare?

- Tack till alla som deltog i diskussionerna!
- Vi är positivt överraskade över att så många deltog och vi inser att alla inte fick en chans att berätta sin åsikt
- Vi är övertygade om att vi behöver fortsätta träffas och diskutera kring aktuella ärenden
- Under hösten 2023 och våren 2024 bjuder FSBR in alla intresserade till föreläsningar och diskussioner
- Vi har valt att variera veckodagarna för att alla ska få en chans att vara med någon gång i alla fall.
- På nästa sida finns datum och tema för kvällen. Vissa kvällar kommer träffen att vara en föreläsning och vissa kvällar någon som inleder och sedan diskussioner.
- Träffarna hålls alla gånger kl. 18.30-20.30.
- Träffarna hålls på distans/Teams och föreläsningarna bandas, så att den som vill kan ta del av dem senare. Diskussionerna bandas inte in.



Föreläsningar eller diskussionstillfällen kl. 18.30-20.30

- Måndag 4.9** **Cybersäkerhet i en digital förening** - föreläsning och tid för frågor
- Tisdag 3.10** **Föreningsjuridik - lagstiftning, stadgar, skyldigheter & rättigheter** - föreläsning
- Onsdag 1.11** **Rekrytering och marknadsföring** - inledande taltur och diskussion
- Torsdag 11.1** **Ekonomi och administration** - föreläsning och tid för frågor
- Måndag 5.2** **Jämlikhet och samhörighet** - inledande taltur och diskussion
- Tisdag 5.3** **Ledarskap / självledarskap** - föreläsning och tid för frågor
- Onsdag 3.4** **Brandkåren som arbetsgivare och producent av tjänster** - föreläsning
- Torsdag 2.5** **Kommunikationsplan**

